

Ассесмент BASE

Business Assessment of Strengths and Enablers

Ассесмент сильных сторон и мотивационных факторов ключевых сотрудников в бизнесе

Отчёт о результатах тестирования

Дата: June 7, 2024 at 05:56:25 PM GMT+3

Пользователь: con...ing at gmail.com¹

Идентификатор выполнения ассесмента: 887a7762-5f7b-4ec5-92cf-e4d6541ebddb

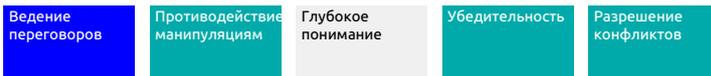
Ассесмент центр: город Москва, <https://keytalent.ru/>

BASE ассесмент² определяет основные конкурентные преимущества человека: сильные стороны и мотивирующие факторы. BASE поможет определить в каких направлениях деятельности человек будет развиваться быстрее, поскольку эти направления наилучшим образом соответствуют его врождённым склонностям.

Распределение попавших в топ кластеров по 7 сферам бизнес-деятельности³

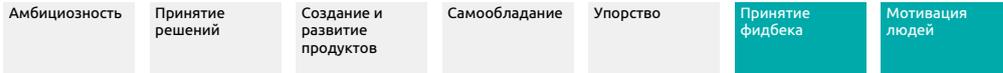
NEGOTIATE

Сфера переговоров



LEAD

Сфера лидерства



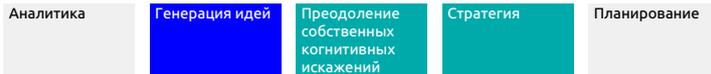
CHANGE

Сфера изменений



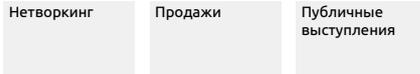
THINK

Сфера смыслов



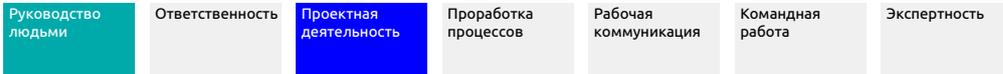
SELL

Сфера продаж



RUN

Сфера исполнительности



CARE

Сфера заботы



¹ Выбранный пользователем ассесмент центр не сохраняет персональные данные

² Произносится как *бэйс-ассесмент*

³ Адепт переговоров — 3+ кластеров в топе, адепт лидерства 4+, адепт изменений 3+, адепт смыслов 3+, адепт продаж 2+, адепт исполнительности 4+, адепт заботы 2+

Ранжирование кластеров

Топ-5 кластеров

1. Реформаторство
2. Генерация идей
3. Проектная деятельность
4. Стремление к новизне
5. Ведение переговоров

Суперспособности

Топ 6-15 (10 кластеров)

6. Противодействие манипуляциям
7. Принятие фидбека
8. Руководство людьми
9. Обучаемость и любознательность
10. Мотивация людей
11. Преодоление собственных когнитивных искажений
12. Убедительность
13. Разрешение конфликтов
14. Стратегия
15. Стремление к независимости

Сильные стороны и мотиваторы

Остальные кластеры (21 кластер, неупорядоченный список)

- Ответственность
- Экспертность
- Планирование
- Аналитика
- Нетворкинг
- Создание своими руками
- Глубинное понимание
- Принятие решений
- Конкурентоспособность
- Развитие людей
- Осознанность
- Упорство
- Публичные выступления
- Забота о людях
- Продажи
- Создание и развитие продуктов
- Самообладание
- Командная работа
- Эмоциональный интеллект
- Проработка процессов
- Рабочая коммуникация

Как в среднем у большинства людей

Описание суперспособностей, сильных сторон и мотивационных факторов

Кластеры 1 .. 5

Реформаторство

CHANGE // Сфера изменений

Синонимы:

- Управление изменениями
- Прорывные инновации
- Трансформация бизнеса

Вы обладаете природной склонностью к реформаторству. Вы замечаете возможности для изменений там, где другие их не видят. Вы готовы ставить под сомнение устаревшие правила, мыслите нестандартно и предлагаете свежие идеи. Вы задаёте неудобные, но важные вопросы и не боитесь экспериментировать, даже если это вызывает сопротивление окружающих. Вы умеете преодолевать скептицизм и сопротивление группы. Вы способны эффективно действовать в кризисных ситуациях и наводить порядок в условиях хаоса. Вас высоко ценят в профессиональной среде за независимость суждений и смелость открыто высказывать свое мнение.

Ключевые качества:

- Нестандартное мышление
- Стрессоустойчивость
- Независимость суждений
- Стратегическое видение
- Способность видеть возможности для изменений и улучшений
- Смелость открыто высказывать свое мнение
- Умение эффективно действовать в кризисных ситуациях

Ситуативное лидерство:

- Запуск инновационного проекта
- Реорганизация компании/бизнеса
- Антикризисное управление
- Разработка прорывной стратегии
- Ребрендинг и репозиционирование
- Внедрение изменений корпоративной культуры
- Формирование новой управленческой команды

Потенциальные сценарии карьерного развития:

- Директор по развитию бизнеса
- Руководитель направления инноваций
- Директор по стратегии
- Директор по трансформации
- Исполнительный директор
- Директор по управлению изменениями
- Антикризисный управляющий

Генерация идей

THINK // Сфера смыслов

Синонимы:

- Креативность
- Инновационность
- Визионерство

У вас есть природная склонность подмечать свежие идеи и генерировать их. Вы умеете смотреть на привычные вещи под новым углом и находить нестандартные решения сложных задач. Вы готовы выходить за рамки существующих шаблонов и экспериментировать с новыми подходами. Вам нравится участвовать в мозговых штурмах, вы любите обсуждать абстрактные идеи.

Ключевые качества:

- Творческое мышление
- Способность абстрагироваться
- Открытость новому
- Проницательность
- Инициативность
- Образное мышление
- Гибкость мышления
- Смелость предлагать парадоксальные гипотезы

Ситуативное лидерство:

- Брейнштормы по созданию прорывных продуктов
- Разработка нестандартных маркетинговых кампаний
- Поиск новых рыночных ниш и бизнес-моделей
- Решение сложных междисциплинарных проблем
- Формирование инновационной культуры в компании
- Запуск инновационных проектов с нуля

Потенциальные сценарии карьерного развития:

- Директор по инновациям
- Директор R&D центра
- Евангелист новых продуктов
- Директор по цифровой трансформации
- Директор акселератора стартапов
- Директор глобальных инновационных программ
- Основатель технологического стартапа
- Креативный директор

Проектная деятельность

RUN // Сфера исполнительности

Синонимы:

- Руководство проектами

Вы обладаете природной склонностью и внутренней мотивацией, необходимыми для успешной проектной работы. Вы умеете четко формулировать цели и грамотно распределять ресурсы. Вы можете декомпозировать сложные задачи на более мелкие, выстраивать последовательность работ и назначать ответственных за их выполнение. При необходимости вы готовы погрузиться в детали, чтобы преодолеть возникающие препятствия. Вы предвидите возможные риски и оперативно реагируете на них. Вы способны взять на себя ответственность за успех проекта и довести его до конца.

Ключевые качества:

- Организованность
- Внимание к деталям
- Гибкость
- Коммуникабельность
- Стрессоустойчивость
- Ориентированность на результат
- Умение мотивировать
- Координация кросс-функциональных команд

Ситуативное лидерство:

- Запуск нового амбициозного проекта с нуля
- Устранение препятствий в проекте
- Согласование целей и задач между различными отделами
- Работа в условиях сжатых сроков и ограниченного бюджета
- Внедрение инновационных методов и инструментов управления проектами
- Проведение переговоров с ключевыми стейкхолдерами
- Анализ рисков и разработка планов их митигации
- Презентация результатов проекта высшему руководству

Потенциальные сценарии карьерного развития:

- Директор по управлению проектами
- Директор программы трансформации бизнеса
- директор департамента операционной эффективности
- Директор по стратегическим инициативам
- Директор проектного офиса
- Директор портфеля проектов
- Директор по цифровой трансформации

Стремление к новизне

CHANGE // Сфера изменений

Синонимы:

—

Вы стремитесь к новизне, вы готовы выходить за рамки привычного и исследовать неизведанное. Вас мотивирует возможность стоять у истоков чего-то нового, вам нравится предсказывать будущие тренды и видеть, как ваши прогнозы сбываются. Вас не пугает необходимость брать на себя новые роли. Вы понимаете, что в современном быстро меняющемся мире нельзя стоять на месте. Вы не будете цепляться за старые подходы только потому, что 'так делали раньше'. Вас привлекают нестандартные задачи, требующие творческого подхода и нестандартного мышления. Вы идёте в ногу со временем и не любите застой.

Ключевые качества:

- Склонность к риску
- Любознательность
- Открытость новому опыту
- Креативность
- Оптимизм
- Увлеченность
- Визионерство

Ситуативное лидерство:

- Запуск нового проекта или продукта
- Выход на новые рынки
- Внедрение инновационных методов работы
- Поиск нестандартных решений сложных проблем
- Формирование видения будущего компании
- Проведение экспериментов и тестирование гипотез
- Работа в условиях неопределенности
- Преодоление сопротивления изменениям
- Мотивация команды на достижение амбициозных целей
- Налаживание партнерских отношений для совместных инноваций

Потенциальные сценарии карьерного развития:

- Директор по инновациям
- Директор R&D департамента
- Директор проектов по развитию бизнеса
- Евангелист новых продуктов
- Директор по цифровой трансформации
- Директор бизнес-акселератора
- Директор по развитию новых направлений
- Директор по работе с технологическими партнерами
- Руководитель венчурного фонда компании

Ведение переговоров

NEGOTIATE // Сфера переговоров

Синонимы:

- Дипломатичность

Вы обладаете природной склонностью к ведению переговоров. Вы находите общий язык с людьми, даже если их взгляды и цели отличаются от ваших. Вы можете увидеть прагматичное даже в самой неприспособленной позиции оппонента. Вы фокусируетесь на областях, где можно до-

стичь согласия. Вы чувствуете по каким вопросам можно проявить гибкость для заключения сделки.

Ключевые качества:

- Рациональность
- Прагматичность
- Настойчивость
- Гибкость
- Проницательность
- Дальновидность
- Справедливость
- Поиск компромиссов
- Понимание неявно выраженных намерений
- Способность видеть скрытые возможности

Ситуативное лидерство:

- Ведение сложных переговоров с ключевыми клиентами
- Поиск взаимовыгодных решений в тупиковых ситуациях
- Выстраивание долгосрочных партнерских отношений
- Убеждение участников в необходимости изменений
- Достижение консенсуса в кросс-функциональных командах
- Разработка креативных бизнес-моделей и схем сотрудничества
- Проведение due diligence потенциальных партнеров и поставщиков
- Согласование условий слияний и поглощений
- Лоббирование интересов компании на переговорах

Потенциальные сценарии карьерного развития:

- Директор по стратегическим партнерствам
- Директор по развитию бизнеса
- Коммерческий директор
- Директор по работе с ключевыми клиентами
- Директор кросс-функциональных проектов

Кластеры 6 .. 15**Противодействие манипуляциям**

NEGOTIATE // Сфера переговоров

Синонимы:

- Защита от психологического давления
- Спротивление скрытым формам влияния

Вы обладаете природной склонностью к противодействию манипуляциям. Вы умеете распознавать скрытые мотивы и тонкие манипуляции в словах и действиях других. Это позволяет вам эффективно анализировать информацию, поступающую от других людей, и делать самостоятельные выводы. Вы не поддаетесь давлению и отстаиваете свою позицию, основываясь на фактах и логике, а не на эмоциях и чужих мнениях. Вы способны говорить 'нет', когда это необходимо. Вы не ведётесь на лесть, громкие обещания и эмоциональные аргументы. Вы не становитесь невольным участником чужих сценариев.

Ключевые качества:

- Умение задавать правильные вопросы
- Независимость суждений
- Здоровый скептицизм
- Проницательность
- Внимательность к деталям
- Способность распознавать скрытые мотивы
- Умение видеть суть
- Способность отделять главное от второстепенного

Ситуативное лидерство:

- Анализ отчётности и выявление скрытых паттернов
- Разработка стратегий и долгосрочных планов
- Проведение переговоров
- Управление кризисными ситуациями
- Представление интересов компании

Потенциальные сценарии карьерного развития:

- Директор аналитического центра
- Антикризисный директор

Принятие фидбека

LEAD // Сфера лидерства

Синонимы:

—

Вы относитесь к обратной связи как к ценному ресурсу, который позволяет вам увидеть свои слабые стороны и области для развития. Вы не боитесь критики, так как воспринимаете ее как возможность для роста, а не как личное оскорбление. Вы способны анализировать свои

действия, признавать ошибки и работать над их исправлением. В сложных ситуациях вы не стесняетесь обращаться за советом и сторонним мнением, чтобы получить более полную картину происходящего. Вы не останавливаетесь на достигнутом и постоянно ставите перед собой новые цели. Вы открыты к признанию пробелов в своих знаниях и не боитесь выглядеть глупо в процессе обучения. Вы стремитесь видеть себя со стороны и понимать, как ваше поведение воспринимается окружающими.

Ключевые качества:

- Адаптивность
- Рефлексивность
- Стрессоустойчивость
- Ориентированность на результат
- Умение признавать ошибки
- Готовность выходить из зоны комфорта
- Самокритичность и самоанализ
- Стремление к постоянному развитию и совершенствованию

Ситуативное лидерство:

- Работа над сложными проектами с высокой степенью неопределенности
- Поиск компромиссов
- Проведение ретроспектив и анализ результатов работы команды
- Презентация идей и предложений руководству
- Проведение сложных переговоров с клиентами и партнерами
- Работа в кросс-функциональных командах
- Управление изменениями и внедрение инноваций
- Работа над своими ошибками и непрерывное совершенствование навыков

Потенциальные сценарии карьерного развития:

- Директор проектов
- Скрам-мастер
- Тимлид
- Руководитель отдела клиентского сервиса
- Менеджер по работе с ключевыми клиентами
- Руководитель программы обучения и развития персонала

Руководство людьми

RUN // Сфера исполнительности

Синонимы:

- Управление

Вы обладаете природной склонностью к руководству людьми. Вы ставите четкие задачи перед командой и контролируете их выполнение. Вы создаёте в коллективе атмосферу доверия и взаимопомощи, нацеливая всех на достижение общего результата. Вы хорошо понимаете индивидуальные особенности и потребности каждого сотрудника: одним нужен детальный план действий, другим — пространство для творчества и экспериментов. Вы умело делегируете полномочия, передавая инициативу в руки команды. Вы всегда в курсе текущей загрузки сотрудников и грамотно распределяете задачи.

Ключевые качества:

- Целеустремленность
- Организованность
- Гибкость
- Коммуникабельность
- Стрессоустойчивость
- Делегирование

Ситуативное лидерство:

- Постановка целей для команды
- Контроль за достижением целей и за выполнением задач
- Оперативное устранение возникающих проблем
- Эффективное распределение ресурсов

Потенциальные сценарии карьерного развития:

- Директор по операционному управлению
- Директор по персоналу
- Директор производства
- Директор по качеству

Обучаемость и любознательность

CHANGE // Сфера изменений

Синонимы:

—

Вы обладаете природной склонностью к изучению новых, сложных для понимания предметных областей. Вас увлекает процесс разбора фундаментальных причин и принципов, лежащих в основе изучаемой темы. Вы не просто запоминаете факты, а стремитесь глубоко разбираться в сути вопроса. Сталкиваясь со сложными задачами, вы не пасуете, а с энтузиазмом ищите решение. Вы уверены, что процесс обучения непрерывен и длится всю жизнь.

Ключевые качества:

- Быстрое освоение новых сложных тем и предметных областей
- Способность к синтезу информации
- Адаптивность к новым условиям
- Стремление к постоянному развитию
- Широкий кругозор
- Решение нетривиальных задач, требующих разностороннего подхода
- Готовность к постоянному обучению

Ситуативное лидерство:

- Запуск нового проекта в незнакомой области
- Разработка инновационных продуктов и услуг
- Проведение комплексных исследований рынка
- Решение нестандартных проблем клиентов

Потенциальные сценарии карьерного развития:

- Директор по инновациям
- Директор проектов по цифровой трансформации
- Директор исследовательского центра R&D
- Руководитель программы корпоративного обучения

Мотивация людей

LEAD // Сфера лидерства

Синонимы:

- Харизматичность

Вы обладаете природной склонностью вдохновлять и мотивировать людей. Ваш стиль лидерства привлекает людей, и вы способны вести за собой. Вы умеете определять, что движет каждым членом команды, и находить подход к их внутренним источникам мотивации. В ситуациях, когда требуется совершить рывок, вы можете мотивировать команду работать с полной отдачей. Общение с вами заряжает людей энергией и желанием свернуть горы.

Ключевые качества:

- Лидерские способности
- Энтузиазм
- Умение вдохновлять
- Оптимизм
- Энергичность
- Умение поддерживать командный дух
- Ориентированность на результат
- Понимание внутренних мотивов людей

Ситуативное лидерство:

- Преодоление кризисных ситуаций
- Сплочение разрозненной команды
- Повышение вовлеченности сотрудников
- Проведение мотивационных выступлений
- Наставничество и развитие талантов
- Внедрение организационных изменений

Потенциальные сценарии карьерного развития:

- Директор по развитию бизнеса
- Директор по работе с ключевыми клиентами
- Директор по управлению талантами
- Директор проектного офиса
- Директор по внутренним коммуникациям
- Директор программы развития лидерства
- Директор по управлению изменениями
- Директор по работе с партнерами

Преодоление собственных когнитивных искажений

THINK // Сфера смыслов

Синонимы:

—

Вы обладаете природной склонностью к преодолению собственных когнитивных искажений. Вы не закидываетесь на своем мнении и всегда перепроверяете информацию и выводы. При появлении новых аргументов вам не сложно изменить своё мнение. Вы стремитесь выявлять неосознаваемые предположения, лежащие в основе умозаключений. Вы изучаете альтернативные точки зрения и факты, которые могут опровергать ваши первоначальные убеждения, стараетесь отделять факты от мнений, замечаете, когда ваше восприятие становится избирательным.

Ключевые качества:

- Непредвзятость
- Способность признавать ошибки
- Открытость новому
- Умение отделять главное от второстепенного
- Способность отделять факты от мнений
- Стремление к самосовершенствованию

- Независимость суждений
- Критическое мышление
- Объективность

Ситуативное лидерство:

- Разрешение спорных ситуаций
- Разработка новых подходов и методов
- Проверка гипотез и предположений
- Выявление скрытых закономерностей
- Принятие взвешенных решений
- Проведение экспертизы и аудита

Потенциальные сценарии карьерного развития:

- Руководитель исследовательского отдела
- Менеджер по оценке рисков
- Руководитель отдела бизнес-аналитики

Убедительность

NEGOTIATE // Сфера переговоров

Синонимы:

—

Вы обладаете природной склонностью к убеждению, аргументированности и умению находить нужные слова. Вы умеете мягко, ненавязчиво переубеждать других, даже если изначально они были настроены скептически. Вы действуете тонко и дипломатично, излагаете мысли четко, структурированно и логично, разбивая большие идеи на простые составляющие. Вы сохраняете баланс между простотой и точностью, не упуская важных деталей. Вы следите за тем, чтобы ваши мысли были сформулированы ясно и доносили заложенные в них смыслы без искажений. Вы стремитесь избегать споров и выводить дискуссию на уровень, где суть разногласий теряет значение.

Ключевые качества:

- Ясность и простота изложения мыслей
- Умение слушать и понимать оппонента
- Способность отстаивать свою позицию

Ситуативное лидерство:

- Презентация идей руководству
- Обучение сотрудников
- Антикризисные коммуникации
- Коммуникация видения и стратегии
- Отстаивание интересов компании
- Налаживание партнерских отношений

Потенциальные сценарии карьерного развития:

- Директор по маркетингу
- Директор по развитию бизнеса
- Директор по связям с общественностью
- Директор по работе с ключевыми клиентами
- Директор по корпоративным коммуникациям

Разрешение конфликтов

NEGOTIATE // Сфера переговоров

Синонимы:

- Медиация

Вы обладаете природной склонностью к разрешению конфликтов. Вы умеете вовремя выявить напряжённость и не допустить её эскалации, а при возникновении разногласий или недопонимания вы стараетесь найти решение, устраивающее все стороны. Вы умеете слушать и понимать точки зрения других людей, даже когда они отличаются от ваших. Вы способны сглаживать острые углы, успокаивать эмоции и направлять дискуссию в конструктивное русло. Вы стремитесь доводить любые напряжённые ситуации до логического завершения, чтобы не замораживать потенциальный конфликт. Вы умеете находить компромиссы, идти на уступки, когда это необходимо, и проявлять твёрдость, если того требует ситуация.

Ключевые качества:

- Дипломатичность
- Смелость
- Стрессоустойчивость
- Настойчивость
- Беспристрастность
- Способность находить компромиссы

Ситуативное лидерство:

- Разрешение конфликтов между отделами
- Медиация в спорах между сотрудниками
- Внедрение организационных изменений
- Управление кризисными ситуациями
- Преодоление коммуникационных барьеров

Потенциальные сценарии карьерного развития:

- Директор по трансформации бизнеса

- Директор по управлению изменениями
- Директор по развитию корпоративной культуры

Стратегия

THINK // Сфера смыслов

Синонимы:

—

Вы обладаете стратегическим мышлением. Вы способны видеть общую картину, а не только её отдельные составляющие. Вы понимаете взаимосвязи между различными частями бизнеса и то, как они влияют друг на друга. Вы отслеживаете изменения рынка, технологические тренды, действия конкурентов и предпочтения клиентов. Вы фокусируетесь на задачах и проектах, которые приносят максимальную пользу, не распыляясь на мелочи. Вы можете представить различные сценарии будущего и определить шаги, необходимые для их реализации. Вы способны параллельно прорабатывать несколько сценариев, что позволяет вам двигаться в нескольких направлениях одновременно. Вы замечаете источники конкурентных преимуществ и умеете находить уникальные долгосрочные преимущества для компании. Вы стремитесь оценивать риски и сопоставлять их с потенциальной выгодой, и принимаете решения о направлении движения на основе анализа, а не только интуиции или чутя.

Ключевые качества:

- Дальновидность
- Структурированность
- Умение видеть возможности
- Способность просчитывать риски
- Умение работать в условиях неопределённости
- Способность принимать решения на основе анализа
- Системное мышление

Ситуативное лидерство:

- Разработка долгосрочной стратегии компании
- Анализ рынка и конкурентной среды
- Определение ключевых показателей эффективности (KPI)
- Оценка инвестиционных проектов и стартапов
- Реструктуризация бизнеса
- Управление рисками
- Запуск новых продуктов или услуг
- Оптимизация ресурсов и бюджетов
- Разработка системы мотивации персонала

Потенциальные сценарии карьерного развития:

- Директор по стратегии
- Директор по развитию бизнеса
- Бизнес-консультант
- Директор по трансформации бизнеса
- Директор по стратегическим партнерствам

Стремление к независимости

CHANGE // Сфера изменений

Синонимы:

- Свобода действий
- Self-starter

Вы стремитесь к независимости, для вас важно иметь свободу действий и возможность реализовывать значительные изменения. Вы предпочитаете действовать по своему усмотрению, не спрашивая разрешения. Вы мыслите как предприниматель и относитесь к работе как к своему личному делу. Вы убеждены, что свобода действий повышает общую эффективность работы. Вы постоянно находитесь в поиске новых путей для роста и готовы экспериментировать, не опуская руки при возникновении трудностей.

Ключевые качества:

- Решительность
- Независимость
- Склонность к риску
- Устойчивость к стрессу
- Целеустремленность
- Энергичность
- Самомотивация
- Самостоятельность
- Способность действовать в условиях неопределённости
- Инициативность и драйв к переменам

Ситуативное лидерство:

- Запуск нового проекта или бизнеса с нуля
- Антикризисное управление
- Проведение организационных изменений
- Работа в стартапе
- Разработка инновационных решений
- Выход на новые рынки

Потенциальные сценарии карьерного развития:

- Директор по трансформации
- Директор инновационного центра
- Директор по развитию бизнеса
- Директор по стратегии
- Директор корпоративного акселератора
- Глава представительства в новом регионе
- Основатель стартапа
- Директор по устойчивому развитию
- Директор центра компетенций

Краткое описание методологии ассесмента BASE

Ассесмент представляет собой набор из 198 дилемм. Каждая дилемма представляет собой 2 утверждения, среди которых пользователь выбирает то, с которым пользователь больше согласен (или менее не согласен). Каждое утверждение относится к одному из $c = 36$ кластеров. Выбор утверждения прибавляет 1 балл к соответствующему кластеру v_c . Всего к каждому из 36 кластеров относятся 11 утверждений, таким образом, что число дилемм равно $198 = 36 \cdot 11/2$. Дилеммы составлены таким образом, чтобы каждый кластер сравнивался с другим кластером только один раз.

Кластеры сгруппированы в 7 сфер. Размер сфер варьируется: минимальный размер сферы — 3 кластера, максимальный — 7 кластеров. Дилеммы не сравнивают кластеры внутри одной сферы. Общее число потенциально возможных сравнений между кластерами составляет $1260 = 36 \cdot (36 - 1)$. Общее число фактических сравнений составляет от общего потенциального числа сравнений: $15.7\% = 198/1260$.

Кластеры в дилеммах подобраны таким образом, чтобы максимизировать информативность каждого ответа. Чтобы избежать влияние ошибок пользователя на результат проводится моделирование методом Монте-Карло: симуляция представляет собой N итераций, в каждой из которых случайным образом выбранные $X\%$ ответов на дилеммы заменяются на противоположные. Сумма баллов v_c всех итераций $i = 1..N$ складываются по кластерам $c = 1..36$ следующим образом:

$$V_c = \sum_{i=1}^N v_{ci} \quad (1)$$

после чего кластеры сортируются в порядке убывания суммы баллов.

Утверждения в дилеммах, их сопоставление кластерам, смысловое наполнение каждого кластера и группировка кластеров в сферы составлены таким образом, чтобы

1. максимизировать информативность для нанимающих менеджеров и HR в бизнесе / корпоративной среде,
2. максимизировать полезность для пользователя, проходящего тестирование.

Результаты ассесмента BASE предназначены для:

1. планирования вертикального и горизонтального карьерного развития высокопотенциальных сотрудников,
2. формирования комплементарных команд,
3. формирования кадрового резерва.

Ассесмент BASE не предназначен для выявления слабых сторон: непопадание кластера в топ-15 означает не то, что соответствующая сторона является личностным недостатком, а то что соответствующая сторона выражена на среднем уровне. Чтобы избежать ошибочно негативного толкования результатов ассесмента, ранжирование кластеров, не входящих в топ-15 не приводится.

Ассесмент BASE не предназначен для профориентации. Результаты ассесмента могут служить лишь вспомогательным инструментом при профориентации.

Данный ассесмент и/или ассесменты, формулировки вопросов, тексты, формулы, алгоритмы расчётов и методология является объектом авторского права и охраняется законом. Все права на вышеперечисленные объекты авторского права, включая исключительное право на воспроизведение (копирование), распространение, публичный показ, перевод, переработку и иное использование, принадлежат автору Тегмарку Илье Валерьевичу © 2024.

Использование вышеперечисленных объектов авторского права без письменного разрешения автора не допускается и будет рассматриваться как нарушение авторских прав, за исключением случаев, предусмотренных законодательством об авторском праве.

Любое использование вышеперечисленных объектов авторского права или их фрагментов, включая цитирование, репродуцирование, перевод, переработку, доведение до всеобщего сведения, публичный показ и т.д., возможно только с письменного разрешения автора и с обязательным указанием имени автора, источника заимствования и ссылки на настоящий копирайт.

Незаконное использование данного текста влечет за собой ответственность в соответствии с действующим законодательством об авторском праве и смежных правах.

Ассесмент BASE выполнен ассесмент центром <https://keytalent.ru/>

Все права защищены. All rights reserved. © Тегмарк Илья Валерьевич, 2024